

## Steuervorteil bei Abschluss einer betrieblichen Direktversicherung

Versicherungsprämie:	100,00
Steuerpflicht:	bis 4% der Beitragsbemessungsgrenze steuerfrei
Zusätzlicher Steuerfreibetrag:	Freibetrag bis 1800 EUR berücksichtigt
Sozialversicherungspflicht:	bis 4% der Beitragsbemessungsgrenze sozvers.frei
Vermögenswirksame Leistungen:	nicht in die Vorteilsberechnung mit einbezogen
Zuzahlung des Arbeitgebers:	0,00
Berechnungszeitraum:	Monat 2011

	ohne Direktversicherung	mit Direktversicherung
Bruttoarbeitslohn	3.000,00	2.900,00
- Lohnsteuer	475,91	448,66
- Solidaritätszuschlag	26,17	24,67
- Kirchensteuer	42,83	40,37
- Krankenversicherung	246,00	237,80
- Rentenversicherung	298,50	288,55
- Arbeitslosenversicherung	45,00	43,50
- Pflegeversicherung	29,25	28,28
- Sonstige Beiträge	4,50	4,35
Nettolohn	1.831,84	1.783,82
- VWL	0,00	0,00
- Abzug/Zuzahlung	0,00	0,00
Auszahlung	1.831,84	1.783,82

## Ersparnis der Sozialversicherungsbeiträge für den Arbeitgeber

Lohn-/Kirchensteuer incl. Solidaritätszuschlag ohne Direktversicherung	544,91
- Lohn-/Kirchensteuer incl. Solidaritätszuschlag mit Direktversicherung	513,70

STEUERVORTEIL	31,21
---------------	-------

Sozialversicherung ohne Direktversicherung	618,75
- Sozialversicherung mit Direktversicherung	598,13

ERSPARNIS SOZIALVERSICHERUNG	20,62
------------------------------	-------

Auszahlung ohne Direktversicherung	1.831,84
- Auszahlung mit Direktversicherung	1.783,82

EFFEKTIVER AUFWAND	48,02
--------------------	-------

Der Aufwand für die Prämie von 100,00 Euro beträgt also nur 48,02 Euro